

| | マテリアリティ 重要課題 | 関連するSDGs | 取り組み項目 | 2022年度実績等 | 経営的・経済的価値 | 今後の取り組み | 将来計画等 |
|----------------|----------------------|--|---|--|---|--|---|
| E 環境 | 事業活動における環境 負荷低減 | | <ul style="list-style-type: none"> 環境規制の法規制に対応した省燃費エンジンの開発 船の省人化、省電力化のためのシステム開発 事務所、工場におけるCO2削減推進/大気汚染物質排出防止 | <ul style="list-style-type: none"> ガスエンジン性能改善継続中 メタノールエンジン開発、製作図作成中 EEXI規制に対する既存エンジンのEPL(出力制限)対応 HANASYS 5EX開発中 (明石・播磨工場) <ul style="list-style-type: none"> 明石事務棟太陽光パネル維持継続 エンジンの定期的排気ガス計測(明石工場・播磨工場) 擦り合わせ運転短縮 塗装ブース排気フィルター装着 播磨工場外壁塗装改修 大気汚染物質排出防止対策(玉津工場) 集塵機定期点検実施(津布文換気) 誘導灯集塵機ではばい塵測定点検追加実施 排気ダクトに粉塵センサー設置 | <ul style="list-style-type: none"> 次世代高付加価値エンジンの実現による受注拡大 船底自動運転市場への価値提供 再生電力の供給と売電収入確保 コンプライアンスに基づくガバナンス向上 生産効率向上と省資源化 職場環境/地域環境の汚染防止による企業イメージアップ 播磨工場職場環境改善(暑熱対策) コンプライアンスに基づくガバナンス向上 同上 粉塵排出拡大による外部損害リスクの予防 | <ul style="list-style-type: none"> 再生可能エネルギーの活用拡大検討 アンモニア/水素混焼エンジン メタノールエンジン 水素エンジン バイオ燃料エンジン 最先端技術研究設備等充実 自律運転に対応するシステムの構築 機室内でデータをクラウドサーバーに送付するシステムの構築 CO2フリーの技術や工場の実現 生産効率向上/工場省電力化技術調査/グリーン電力調査 温水循環ポンプで暖機しエンジン運転時間削減 大気汚染物質の排出防止策促進 社内における環境教育の推進 SDGs活動社内PR 社有車排ガス削減 定期的排気ガス計測を播磨工場に拡大(自主管理) | <ul style="list-style-type: none"> グリーン燃料(再生エネ由来燃料)対応エンジン量産 研究用設備の活用範囲拡大 船底自動運転化対応 グリーン電力の調達 ESG/SDGs広報活動強化 完全ペーパーレス化 社有車の電動化促進(HV・EV) 播磨高度実験棟の環境保全対応 省エネ活動の推進(電力・ガス等) 受領書返信封筒を再生紙へ変更 カレンダーの仕様変更検討 社内リサイクル活動啓蒙活動 印刷部数の削減 環境負荷軽減資材の採用促進 プラパレの再利用による廃棄物削減 完全ペーパーレス化 管理手法の研究 排水の工場内処理 プロジェクト参加継続 プロジェクト参加継続 各種活動調査/参加 節電・節水 環境ラベル製品の購入 梱包用素材の見直し 兵庫東「緑の基金」等 |
| | 地球環境の保全 | | <ul style="list-style-type: none"> 紙資源の利用見直し 資源効率向上による廃棄物削減 工場の油漏れ対策と排水管理 海の保全活動への参加 地域環境保全活動 | <ul style="list-style-type: none"> 名刺台紙を環境配慮した用紙使用へ変更検討 株主向け中間報告書をFSC認証紙利用へ変更 廃棄物量集計し市へ届出。集計データの活用検討中。 会議資料の電子化 ペーパーレス促進のため電子帳票保存法(税法)へ対応。 廃パレットの再利用促進による有効活用 工程排水の水質測定し、市へ届出 工程排水の温度のモニタリング 受水槽の水質検査実施(1回/年) 明石工場・播磨工場に漏油検知器の新設 日本財団「海ごみゼロウィーク」プロジェクト参加 播磨町漁業協同組合 別府町漁業協同組合 各団体への加入継続 神戸地区環境保全連絡協議会、兵庫県環境保全管理委員会、ひょうご環境保全連絡会、ひょうご環境創造協会 東播磨地域地下水利用対策協議会 井戸掘削時の審査参加により地域環境保全に貢献 | <ul style="list-style-type: none"> 投資家へのPR、社会的責任の遂行 廃棄物低減による処理費削減の基礎データ。 紙利用のコスト削減 コンプライアンスに基づくガバナンス向上 同上 同上 油流出拡大による外部損害リスクの予防 海のゴミ清掃による企業イメージ向上 海のゴミ清掃による企業イメージ向上 漁業協同組合参加による水産資源保全に貢献することで企業イメージ向上 井戸掘削時の審査参加により地域環境保全に貢献 | <ul style="list-style-type: none"> 名刺台紙を再生紙使用へ変更 封筒用紙を再生紙使用へ変更 株主総会招集通知、報告書をFSC認証紙利用へ変更 廃ダンボールを梱包材に再利用しダンボールゴミ削減 潤滑油を洗浄し廃棄を減らし購入量削減 ペーパーレス促進 油性塗料から水性塗料への変更 水資源統合管理システム化検討 油漏れ警報システム検討 プロジェクト参加継続 水に関する生態系保護活動 環境配慮技術活用検討中 地域貢献活動/意識向上施策継続 兵庫東/神戸地区の環境活動方針の理解と他社事例収集 地域エコ活動への参加 生物多様性を含む山生生態系の保全支援継続 | |
| S 社会 | 働きがいのある職場環 境の実現 | | <ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の推進 出産、育児、介護制度の施策 労働安全衛生の向上 ダイバーシティの推進 | <ul style="list-style-type: none"> テレワーク推進のための環境整備済み 自動化推進(NCベンダー向けに半自動切替機導入) RPA導入促進 NC加工の推進 作業原の見直し検討開始 ババ育休への対応(育児介護規程の改定) 安全衛生委員会活動継続中 社会保険協会に加入し、関連情報収集継続 明石社会保険委員会組合地区委員会に加入し、関連情報収集継続 消防法対応を厳密に推進し、安全を確立 法定以上の健康診断の実施中 産業医相談の拡充(WEB対応) 各種推進策検討中 兵庫県雇用開発協会加入継続 兵庫県経営者協会からの情報により、ダイバーシティについての課題に関する知見を獲得継続 | <ul style="list-style-type: none"> テレワークによる事務効率向上 自動化に伴う生産効率向上 自動化に伴う事務効率向上 従業員のモチベーションアップ 働きがい充実による就業モチベーションアップ 労働安全衛生向上の各種施策により 安全な就労の結果としての生産効率向上 衛生的な職場での就労の結果として、健全な業務遂行に伴う生産効率・事務効率向上 ダイバーシティを拡充することにより、考え方の多様性を増し、経営施策に反映する。 | <ul style="list-style-type: none"> たばこ規制強化 RPA導入拡大 役割等級制度改善 作業原リニューアル本格的始動 ライフワークバランスの更なる向上 人事規定の見直し 安全衛生パトロールの強化 社会保険の啓蒙、周知、活用 消防法対応推進するとともに、さらなる安全策を検討する。 女性管理職数の拡大 障がい者雇用促進 中途採用/外国人採用拡大 | <ul style="list-style-type: none"> タバコ自動販売機の撤廃 360°評価の実施 メンター制度の検討 業務成果を重視した給与体系の検討 安全衛生パトロールの強化 社会保険の啓蒙、周知、活用 消防法対応推進 安全衛生作業心得禁則の改定 女性採用・活用の推進施策拡大 多能化の推進(人事異動活性化) 単純作業の機械化推進 |
| | 社内外の人材育成 | | <ul style="list-style-type: none"> 大学向け次世代教育講座講師参加 社外での人材教育関連への貢献 インターンシップ受入 従業員の社内/社外教育、研修制度の充実 公平な育成機会の提供 外国人実習生の受け入れ | <ul style="list-style-type: none"> 高度船舶安全管理システムについて講演(関西海事教育アライアンス) 社外での講演を当社PRと人材獲得に活用 日本マリンエンジニアリング学会学術講演会の学生交流会で講演 日本マリンエンジニアリング学会に企画委員として参加 新卒の持ち回り実習訓練コース新設 資格試験制度見直し中 日本船機整備士協会加入 加古川労働基準協会(社外教育講座参加) 神戸労働基準協会(社外教育講座参加) 経理懇話会(経理関連研究会参加) 英語関連通信教育や資格取得の援助 通信教育講座の実施(中小企業診断士) 技能実習生新規5名受入手続き実施中 国際ビジネスコンサルティング事業協同組合加入 | <ul style="list-style-type: none"> 大学での講演を当社PRと人材獲得に活用 当社先端技術を紹介し、商品PRとCSに活用 各種説明会・講義等により、当社PR、将来人材の育成、獲得に活用 有望人材の獲得に活用 人材獲得/人材育成/人材活用の施策として活用し、全社的な人的能力の向上に結び付ける。 外国人材雇用から異文化を吸収、考え方の多様性を拡充 同上 | <ul style="list-style-type: none"> 外部研修講師への積極的参加 講演会・学会への積極的な参加 所属団体主催事業へ参加 1DA/インターンシップ検討 大学主催の技術講演への参加 各種人事制度改善検討 ISO教育訓練計画・実施の充実 実習生受け入れ継続 外国人実習生受け入れ拡充 | |
| | 持続可能なサプライ チェーンの構築 | | <ul style="list-style-type: none"> 公正な取引のための法令遵守 サプライチェーンリスクマネジメント | <ul style="list-style-type: none"> 最新法令に沿って活動中。下請法WEB B 講義受講済 インボイス制度 対応準備開始 リスクを勘案し、2社購買推進中 海外調達リスク回避のため一部国内回帰実施 | <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスに基づくガバナンス向上 非常事態発生時にも事業継続の保証を得る | <ul style="list-style-type: none"> SDGs評価による仕入先、外注先の選定 資源利用効率を向上した工場/生産プロセスの開発 リスクマネジメント検討開始 | <ul style="list-style-type: none"> 該当産業製品調査と対応 2社購買/内製化等拡充 サプライチェーン強化 |
| | 品質確保と技術力向上 | | <ul style="list-style-type: none"> 記録・文書のデジタル化及びDB化 技術者/技能者に対する職業訓練 製品の長寿命化 多様なステークホルダーとの連携と協同 | <ul style="list-style-type: none"> 主要部品のデジタル化対応チェックシートの調整 DB化の推進 新卒の持ち回り実習訓練コース新設 技術実習生への資格取得支援(けん・玉かけ) NX-CAD講習の受講 4サイクル性能改善推進中 新技術開発につき他社と連携して進行中 | <ul style="list-style-type: none"> デジタル化対応シートの更なる展開 データベースの運用確立 技術/技能的レベルアップによる生産効率・品質・CS向上 CS向上による販売拡大/占有率アップ/製品価格改善 他社情報の入手による当社経営施策のブラッシュアップ | <ul style="list-style-type: none"> 品質管理体制の更なる強化 品質管理のデジタル化 多様なステークホルダーとの連携と協同の拡充 韓国LA32-129、LH26G-362で据付作業OJT実施 F-WINGアイデアの実用化に伴う技術者訓練 技術部設計改善促進 新技術に対する対応力増強 | |
| 地域社会との共生 | | <ul style="list-style-type: none"> 地域社会貢献 社会福祉貢献 被災地への義援金拠出等 業界団体、地域団体への加入と活動 その他社会貢献活動 | <ul style="list-style-type: none"> トライやる・ウィーク参加(新型コロナのため停止中) 社会貢献自動販売機「夢の貯金箱」導入 明石工場に4台設置済(2013年~) カレンダー寄付 愛のキャンパ(労組主催 医療従事者へ寄付/21年度) ペットボトルキャップ回収(ワクチン支援) コンタクトレンズ空ケース回収 献血活動 自然災害・新型コロナ関連で実績(日本財団、神戸市等) 愛のキャンパ(労組主催 医療従事者へ寄付/21年度) 各種団体加入中 教育・学術・文化・スポーツ支援寄付等 | <ul style="list-style-type: none"> 地域社会との交流による当社PR 当社PRと社会的責任の自覚推進 当社PRと廃棄物削減 労働組合活動のサポートにより、労組とのコミュニケーション推進 当社PRと社会的責任の自覚推進 社会的責任 当社PRとCS推進 労働組合活動のサポートにより、労組とのコミュニケーション推進 当社PRとCS推進 労働組合活動のサポートにより、労組とのコミュニケーション推進 各種活動調査と促進 寄付等海外援助活動 フェアトレード認証製品の取り入れ | <ul style="list-style-type: none"> 障がい者職場体験の受入促進 地域行事ボランティア等参加拡充 回収活動の拡大 地域行事ボランティア等参加拡充 地域行事ボランティア等参加 地域行事ボランティア等参加 | | |
| G ガバナ ンス | コーポレートガバ ナンスの充実 | | <ul style="list-style-type: none"> 監査等委員会設置会社へ移行 社外取締役1/3以上 コーポレートガバナンス教育・啓蒙 リスク管理委員会活動 | <ul style="list-style-type: none"> 156期に移行済 158期実績で44% 取締役のスキル・マトリックス開示 確保手帳での行動規範周知徹底 定期委員会継続中 制度設置済、実績は0 | <ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンス拡充 コーポレートガバナンス拡充 コーポレートガバナンス拡充 コーポレートガバナンス拡充 事業リスク管理の拡充による、経営の安定性確保 コーポレートガバナンス拡充 コーポレートガバナンス拡充 | <ul style="list-style-type: none"> 東証CGCIに沿ったガバナンス強化 経営理念/行動規範の進化案、人権方針の策定 経営理念等改定 確保手帳継続 リスクマネジメント/クライシスマネジメント強化 コンプライアンス部会活動促進 社内コンプライアンス活動継続 | <ul style="list-style-type: none"> 確保手帳継続 リスクマネジメント/クライシスマネジメント強化 コンプライアンス部会活動促進 行動規範の周知徹底 社内コンプライアンス活動拡充 |
| | コンプライアンスの徹 底 | | <ul style="list-style-type: none"> 定期的なコンプライアンス部会の開催 内部通報制度設置 コンプライアンス教育・啓蒙 人権尊重の取り組み | <ul style="list-style-type: none"> 定期部会継続中 制度設置済、実績は0 内部監査室 各部門定期ヒアリング 定期コンプライアンスニュース継続 定期情報セキュリティ教育継続 望海地区人権教育研究協議会参加 | <ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンス拡充 コーポレートガバナンス拡充 コーポレートガバナンス拡充 人権重視の経営により、ステークホルダーの信頼確保 | <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス部会活動促進 行動規範の周知徹底 社内コンプライアンス活動継続 | <ul style="list-style-type: none"> 人権方針の策定・周知徹底 |